

Mitarbeiter Vorteile



Alle Mitarbeiter des Betagtenzentrum Linde in Grosswangen profitieren von der unterstützenden und offenen Unternehmenskultur, motivierten Teams, attraktiven Arbeitsplätzen, mit ebensolchen Anstellungsbedingungen.

Zu unseren fortschrittlichen Anstellungsbedingungen gehören:

- 25 Tage Ferien für alle Mitarbeitenden
- ab dem 50. Lebensjahr 30 Tage, ab dem 60. Lebensjahr 33 Tage
- 720 Tage Gehalt zu 100% Lohn bei Krankheit (Krankentaggeldversicherung)
- 720 Tage Gehalt zu 100% Lohn bei Unfall (Unfalltaggeldversicherung)
- Pensionskassenanteil von 60% anstatt üblicherweise 50% (kleinerer Lohnabzug für den Mitarbeitenden)
- Pensionskasse: Wahlverfahren mit guter Verzinsung (Vorsorgeplan)
- Pensionskasse: Die Eintrittsschwelle in die Pensionskasse für Angestellte mit Monatslohn beträgt 50 % der max. AHV-Rente (=Fr. 15'120.00 Stand 2025 = 50 % der max. AHV-Rente).
- Dienstaltes Geschenk: 2 Wochen Ferien alle 10 Jahre
- Abendzulage: CHF 7.— von 20.00 bis 22.00 Uhr (ab 01.01.2023)
- Nachtzeitzuschlag von 10% der Zeit
- Funktions- und Aufgabendzulagen (ab 01.01.2023)
- Samstags-/Sonntagszulage von CHF 8.— pro Stunde
- Interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Teamanlass, Sommergrill-Plausch und Mitarbeiteressen pro Jahr
- Gratisparkplätze
- Sonntagszopf
- Günstige und feine Verpflegungsmöglichkeiten aus der Lindenküche sowie vergünstigte Preise auf Getränke
- Znüni: gratis Tee, Früchte und Zwieback
- Lernende in Erstausbildung erhalten die Hauptmahlzeit gratis
- Auszahlung der besonderen Sozialzulage bei Anspruch auf Kinder-/Ausbildungszulagen
- Kostenübernahme des Vorsorgeuntersuchs der Mitarbeitenden
Nachtwache